

# 株式会社 お菓子の香梅 行動計画

雇用の定着を図り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

課題：女性の採用はできているが、子育てと仕事を両立しながらの就業継続が困難

3. 目標

- 1;男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を80%以上とする。
- 2;パートタイム労働者の正社員登用の促進

4. 取組内容と実施時期

## 取組 1;小学3年生まで利用できる短時間勤務制度の導入

- ・平成28年4月～ 個人で勤務時間を決められる短時間勤務制度を策定する。  
新たな雇用管理区分、賃金制度を導入する。
- ・平成28年6月～ 短時間雇用者の利用拡大のため、パンフレットを作成する。
- ・平成28年7月～ 育児休業復帰者の中から、新たな短時間勤務制度を1人以上実施する。
- ・平成28年9月～ 時間雇用者の理解促進のため、全管理職に対して研修を行う。

## 取組2;育児休業取得後正社員を退職し、パート勤務をしている者に復職の制度を導入

- ・平成28年4月～ 正社員を退職したパート社員について、対象者を調査する。
- ・平成28年7月～ 短時間勤務制度と賃金制度を考慮した復職制度を策定する。
- ・平成28年10月～ 復職制度についてのパンフレットを作成する。
- ・平成29年7月～ 復職に向けてキャリアプランを作成・研修を行う。
- ・平成29年10月～ 正社員復職制度を1人以上実施する。